

**BAC + 5 - EN ALTERNANCE**

MANAGER EN STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DES RH

LES MISSIONS DU MANAGER EN STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Grâce à son expertise en prospective, risques et opportunités RH, le manager élabore une stratégie RH adaptée aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise en prenant en compte les objectifs RSE et en intégrant l'IA en outil de travail.

Accompagner les changements et les mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise, évaluer la performance des processus RH et manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise sont des axes déterminants.

- Rentrée 2026 : septembre
- Formation diplômante en alternance de niveau 7 (bac + 5) en 2 ans - Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences
- Délais d'accès : 14 jours
- Effectif : de 8 à 20 apprenants
- Contrat d'alternance : 1 semaine au Campus by CCI Deux-Sèvres et 3 semaines en entreprise
- Une expérience professionnelle et un statut de salarié : couverture sociale et congés payés
- Tarif et modalités de financement : nous consulter

- Taux de réussite à l'examen, poursuite d'étude et insertion professionnelle : nouvelle formation, ouverture en septembre 2025

LES MÉTIERS OCCUPÉS À LA SORTIE DE LA FORMATION

Responsable RH
Responsable Recrutement et diversité
Consultant(e) en RH
Chef de projet RH
Responsable de formation
Responsable Mobilité internationale
Responsable Gestion Prévisionnelle de Emplois et Compétences - GPEC
Responsable Comp and Ben (compensations and benefits)

Dans quels secteurs d'activités :

Tous les secteurs
Toute entreprise dotée d'un service RH structuré, cabinets de conseil en RH

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

- pour une formation en 2 ans : être titulaire d'un diplôme Bac +3 (ou équivalent)
- pour une formation en 1 an (intégration en 2^{ème} année) : être titulaire d'un diplôme Bac +3 (ou équivalent) et posséder 3 années d'expérience en RH

Cette formation s'adresse aux étudiants, salariés, salariés en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage, demandeurs d'emploi, personnes dans un dispositif VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), ...

PROGRAMME DE FORMATION*

Le programme prend en compte 5 grands domaines d'activités constitués de 5 blocs de compétences à valider

Élaborer une stratégie des ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise

Analyser l'environnement interne et externe de l'entreprise à partir des données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques impactant sa fonction RH

- Droit du travail individuel et protection social
- Prospectives RH et IA
- Valeurs éthiques, sociales et sociétales de l'entreprise
- Conduite d'études RH et benchmark
- Diagnostic RH et organisationnel de l'entreprise
- Stratégie d'entreprise et projets de développement
- Pratique outils Excel
- Éléments financiers pour la RH

Définir une vision stratégique de la fonction RH de l'entreprise, alignée avec ses projets de développement et ses engagements RSE

- Plan d'actions et transformations : l'allier stratégique pour l'organisation à restructurer

Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents

Piloter par anticipation l'acquisition des talents requis pour la compétitivité de l'entreprise au regard des évolutions technologiques, sociétales et environnementales

- Stratégie de recrutement, expérience candidats et onboarding
- Posture RH
- Talent management et marque employeur
- Communication corporate RH
- Anglais des RH

Mise en place des conditions de mobilité et de développement des compétences favorisant l'évolution des salariés et leur maintien dans l'entreprise

- Politique de gestion des emplois et des compétences
- Droit de la formation
- Politique de rémunération, Comp & Ben

Manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

Organiser et animer le dialogue avec les instances représentatives de l'entreprise

- Droit collectif (PSE, CSE, organisation, dispositifs, conventions...)
- Techniques de négociation

- Rédaction d'accords
- Gestion des conflits et situation de crise

Mise en place et communication des actions de prévention et d'amélioration de qualité de vie et des conditions de travail, dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

- Diagnostic de la QVCT en entreprise
- Management des risques RH
- Stratégie de communication interne

Piloter en mode agile et digitaliser les processus et équipes RH

Organiser et superviser les processus et les équipes RH de l'entreprise, dans un contexte de digitalisation

- Design organisationnel, processus RH et transformation
- SIRH et Intelligence Artificielle
- Management d'équipes

Piloter un système d'évaluation et de reporting digitalisé de la performance RH de l'entreprise

- Analyse de la performance et tableaux de bords RH
- Reporting de la performance RH et CSRD

Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

Analyser, évaluer et préparer la mise en œuvre des projets de transformation impliquant des changements organisationnels, techniques, sociaux et humains pour l'entreprise

- Management de projet de transformation RH en mode agile (Actions, équipe, risques et outils de conduite du changement RH)

Piloter le déploiement des projets de transformation et accompagner les équipes de l'entreprise aux changements organisationnels, techniques, sociaux et humains

- Conduite du changement
- Coaching et conseils auprès des managers



*Fiche RNCP : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39364/>

Date d'enregistrement au RNCP le 19/07/2024 sous le code 39364. Formation certifiée par Sup de V.

LES + DU CAMPUS BY CCI DEUX-SÈVRES

- un contact privilégié avec les entreprises du réseau de la CCI Deux-Sèvres
- une formation adaptée au monde du travail
- des formateurs expérimentés dont des professionnels
- une expérience de plus de 25 ans dans l'alternance
- suivi personnalisé en centre de formation et en entreprise
- travaux de groupes en mode projet
- examens blancs pour préparer l'examen final

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Nathalie BRIAND - 05 54 99 06 10 - 06 12 32 41 33 - n.briand@cci79.com

Nathalie MEBREK - 05 54 99 06 09 - 06 15 56 64 09 - n.mebrek@cci79.com

Pour les personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent handicap David GERARDIN au 05 54 99 06 05



www.lecampusbycci79.fr